

**Antrag 12/I/2024****KDV Pankow****Der Landesparteitag möge beschließen:****Empfehlung der Antragskommission****Erledigt bei Annahme 13/I/2024 (Konsens)****Leitlinien für das auf Landesparteitagen eingesetzte Awareness-Team**

1 Der Landesvorstand wird aufgefordert, für das auf Lan-  
2 desparteitagen eingesetzte Awareness-Team Leitlinien zu  
3 entwickeln. Bis zum zweiten Landesparteitag 2024 sollen  
4 diese Leitlinien als Grundlage der Tätigkeit der Ansprech-  
5 personen in Fällen diskriminierenden Verhaltens jedwe-  
6 der Art vorliegen. Darüber hinaus wird eine unabhängige  
7 und qualifizierte Kommission eingesetzt und mit der Wei-  
8 terentwicklung dieser Leitlinien beauftragt.

9

**10 Begründung**

11 Bereits seit einigen Jahren ist auf Landesparteitag ein  
12 Awareness-Team eingesetzt, an die sich Genossinnen und  
13 Genossen wenden können, wenn sie ein Verhalten erle-  
14 ben oder miterleben, dass diskriminierend ist oder als sol-  
15 ches empfunden wird. Betroffene sollen vertrauensvolle  
16 Ansprechpartner:innen haben, aber auch die jeweils an-  
17 dere Seite soll die Möglichkeit haben, gehört zu werden.  
18 Das Awareness-Team ist ein Angebot, etwaige Konflikte  
19 niederschwellig zu bearbeiten und nach Möglichkeit zu  
20 klären.

21

22 Bislang arbeitet das Awareness-Team ohne Leitlinien. Für  
23 alle an einem entsprechenden Prozess Beteiligten fehlt  
24 es damit an einer Richtschnur und nach einer Sicherheit,  
25 nach welchen Regeln und mit welchen Konsequenzen ein  
26 solches Verfahren verbunden ist. Das ist – auch angesichts  
27 des Umstandes, dass das Awareness-Team zunehmend  
28 hinzugezogen wird – ein unhaltbarer Zustand.

29

30 Zu klären wäre namentlich:

31

- 32 • Wie, von wem und für wie lange werden wieviele
- 33 Ansprechpersonen eingesetzt?
- 34 • Wie weit reicht ihr Zuständigkeitsbereich – nur auf
- 35 den Landesparteitagen oder auch darüber hinaus?
- 36 • Abgrenzung zur Zuständigkeit zur Schiedskommis-
- 37 sion
- 38 • Verschwiegenheitspflichten
- 39 • Freiwilligkeit der Beteiligung an etwaigen Gesprä-
- 40 chen, insbesondere für die Personen, denen diskri-
- 41 minierendes Verhalten vorgeworfen wird
- 42 • Dokumentationspflichten
- 43 • Definition diskriminierendes Verhalten in Abgren-
- 44 zung zu politischer ggf. auch harter sachlicher Aus-
- 45 einandersetzung
- 46 • Möglichkeiten des Verfahrensabschlusses

47

48 Einen Leitfaden für ein Awareness-Team hat der SPD-

49 Bezirk Hannover entwickelt (Vertrauensarbeit (Awa-  
50 reness) - SPD-Bezirk Hannover (spd-bezirk-hannover.de)),  
51 der allerdings als sichere Grundlage für die Arbeit der  
52 Ansprechpersonen unzureichend erscheint und fortent-  
53 wickelt werden muss.